

نام	سعید
نام خانوادگی	شهباز مرادی
نظام وظیفه	معافیت بدلیل رتبه کنکور سراسری
تلفن تماس	09122083241
پست الکترونیک	Samoradi@yahoo.com / <a href="mailto:Shahbaz@alumni.ut.ac.ir">Shahbaz@alumni.ut.ac.ir</a>

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	محل تحصیل
متوسطه	ریاضی فیزیک	دیپستان مروی
کارشناسی	مدیریت بیمه اکو	دانشگاه علامه طباطبائی - دانشکده بیمه E.C.O
کارشناسی ارشد	رشته مدیریت بازرگانی، گرایش مدیریت مالی	دانشگاه تهران
دکتری	مدیریت - منابع انسانی	دانشگاه تهران

مقطع تحصیلی	رتبه ها تحصیلی
کارشناسی	رتبه دوم در میان فارغ التحصیلان
کارشناسی ارشد	• رتبه سوم کشوری کنکور کارشناسی ارشد در رشته مدیریت بازرگانی و رتبه دوم کشوری کنکور کارشناسی ارشد در رشته مدیریت صنعتی رتبه سوم فارغ التحصیلی
دکتری	مدیریت - منابع انسانی دانشگاه تهران رتبه اول آزمون و نهائی - رتبه اول امتحان جامع

سوابق اجرائی		
مدت همکاری	سمت	محل کار
2 سال	کارشناس ریسک و دعاوی	گروه کارشناسان ایران
3 سال	کارشناس ارشد منابع انسانی	گروه صنعتی ایران خودرو
از سال 1382 - ادامه دارد پژوهشگر برتر در حوزه علوم انسانی سال 1389 مجری برتر طرح پژوهشی علوم انسانی سال 1393 مدیر نمونه سال 1391 در سطح شرکت ملی نفت ایران	کارشناس ارشد منابع انسانی سرپرست مطالعات و تحقیقات راهبردی رئیس برنامه ریزی استراتژیک رئیس پژوهش و برنامه ریزی استراتژیک (اکنون)	شرکت ملی نفت ایران

## مهارتها و دوره های آموزشی

مهارتها	نرم افزارهای SPSS 20 - Pascal-QBasic -Atlas
<b>دوره آموزشی</b>	<input type="checkbox"/> ارزشیابی مشاغل و طراحی نظام جبران خدمات براساس مدل Hay-Group سال 2015 <input type="checkbox"/> کارگاه تربیت ارزیابی کانونهای ارزیابی در شرکت ملی نفت ایران <input type="checkbox"/> ارزیاب مدل تعالی منابع انسانی ایران HR Excellency model <input type="checkbox"/> اتمام دوره تجزیه و تحلیل مشاغل و نیازسنجی آموزشهای پودمانی <input type="checkbox"/> دوره عالی مدیریت منابع انسانی-سازمان مدیریت صنعتی <input type="checkbox"/> دوره مدیریت استراتژیک- سازمان مدیریت صنعتی <input type="checkbox"/> اتمام دوره های:
	<input type="checkbox"/> TOEFL: Test Of English as a Foreign Language <input type="checkbox"/> F.C.E.: First Certificate of English <input type="checkbox"/> C.A.E.: Certificate of Advanced English <input type="checkbox"/> C.P.E.: Certificate of Proficiency in English <input type="checkbox"/> گذراندن و اخذ گواهینامه های دوره های سیستمهای کیفی:
	<input type="checkbox"/> ISO 9000-2000 <input type="checkbox"/> ISO 9004 – Internal Auditor- DNV گواهینامه ممیز داخلی از <input type="checkbox"/> ISO 9001 – Internal Auditor- DNV گواهینامه ممیز داخلی از <input type="checkbox"/> ISO 9001 –Lead Auditor از IRCA انگلستان- <input type="checkbox"/> Quality Systems Management

### زبان خارجی

مکالمه (خوب) - خواندن (خوب) - نگارش (خوب)	<b>انگلیسی</b>
<input type="checkbox"/> IELTS: IDP/British Council (2008)	
مکالمه (متوسط) - خواندن (متوسط) - نگارش (مقدماتی)	<b>فرانسه</b>

### فعالیتهای آموزشی

حسابداری 1-3 به زبان انگلیسی مدیریت ریسک به زبان انگلیسی مدیریت منابع انسانی مدیریت رفتار سازمانی مدیریت استراتژیک	دانشگاه علامه طباطبائی دانشگاه صنعت نفت دانشگاه تهران	<b>کارشناسی</b>
تئوریهای پیشرفته مدیریت مدیریت منابع انسانی مدیریت رفتار سازمانی مدیریت عملکرد مزیت انسانی مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	دانشگاه تهران دانشگاه صنعت نفت	<b>کارشناسی ارشد</b>
مبانی سازمانی و مدیریت تفکر استراتژیک دانش مسائل روز مدیریت رفتار سازمانی مدیریت منابع انسانی مدیریت استراتژیک منابع انسانی مدیریت منابع انسانی پیشرفته روشهای کمی در تحقیقات کسب و کار	موسسات آموزش عالی وزارت علوم و تحقیقات و دانشگاههای معتبر خارجی سازمان مدیریت صنعتی انستیتو نفت دانشگاه تهران PACT انجمن حسابداران خبره دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران دانشگاه صنعتی شریف	<b>DBA و MBA</b>
مدیریت منابع انسانی به زبان انگلیسی روش شناسی تحقیق به زبان انگلیسی مدیریت سازمانی	دانشگاه MSU مالزی دانشگاه Lulea سوئد دانشگاه Steinbeis برلین با همکاری امیر کبیر	<b>دوره های MBA مشترک با دانشگاههای خارجی</b>

## سوابق علمی آموزشی و پژوهشی

• مدیر علمی پایگاه اینترنتی مجله "مدیریت دانش سازمانی" 1383-1386

• مجری کارشناس برنامه اقتصاد و نهادها-راديو اقتصاد از سال 91-92

• تالیف کتاب "مدیریت سرمایه های انسانی در هلدینگ ها و بنگاههای کوچک و متوسط" -انتشارات توفیق دانش- سال 1393

• تالیف مشترک کتاب "مروری بر مدل های کاربردی مدیریت منابع انسانی" -انتشارات جهاد دانشگاهی سال 1392

• تالیف مشترک کتاب "اندازه گیری بهره وری در سازمان" -انتشارات توفیق دانش سال 1392

• تالیف کتاب "روش شناسی تحقیقات حوزه کسب و کار" -انتشارات توفیق دانش- سال 1392

• تالیف کتاب "مدیریت منابع انسانی پیشرفته (مدلهای و ابزارها)" -انتشارات توفیق دانش- سال 1392

• تالیف کتاب "مدیریت رفتار و رفتار مدیریت در سازمانی" -انتشارات توفیق دانش- سال 1391

• تالیف کتاب "دانش مسائل روز مدیریت" -انتشارات توفیق دانش- سال 1391

• تالیف کتاب "معماری سرمایه های انسانی" -انتشارات مدیران فردا- سال 1391

• تالیف کتاب "مدیریت رفتار سازمانی و مدیریت منابع انسانی" - سال 1389- انتشارات مکتب ماهان

• تالیف کتاب "نیازسنجی آموزشی" -وزارت بازرگانی- 1390

• تالیف کتاب "جعبه ابزار مدیریت، دستنامه دانش عمومی مدیریت"، چاپ مهرماه 1388، مجتمه انتشاراتی سیمیا

• ترجمه کتاب "مراکز ارزیابی در منابع انسانی" - چاپ شده-انتشارات دانشگاه تهران/بائیز 1386

• ترجمه کتاب "مدیریت استراتژیک در خدمات هتلداری" - سازمان آموزشی بنیاد/ 1388

### مقالات:

• Investing the barriers of the green HRM implementation in Oil Industry, Journal of Management Science Letters, 2014

• شناسایی تاثیر گرایش کارآفرینانه و عوامل سازمانی بر عملکرد کسب و کار، فصلنامه علمی و پژوهشی (ISC)، فصلنامه توسعه کارآفرینی، دوره 6 شماره 3، پاییز 1392

• طراحی مدل مفهومی عوامل کلیدی تحقق استراتژی در سازمان های ایرانی استفاده از مدل سازی ساختاری تفسیری، فصلنامه علمی ترویجی (ISC)، فصلنامه راهبردی توسعه، 1392

• با مقیاس بندی سازمانهای تابعه شرکت ملی نفت ایران براساس رضایت شغلی، تعهدسازمانی، رفتار مدنی سازمانی فصلنامه علمی و پژوهشی منابع انسانی و مدیریت در صنعت نفت، شماره 17، سال 1390 (ISC)

• سنجش آمادگی الکترونیک در معماری منابع انسانی با رویکرد استراتژیک، فصلنامه علمی و پژوهشی دانش مدیریت فناوری اطلاعات، شماره 5، سال 1389 (ISC)

• طراحی چارچوب مفهومی معماری منابع انسانی، فصلنامه علمی و پژوهشی دانش مدیریت بازرگانی، شماره 2، سال 1389

• توانمندسازی نیروی انسانی در خدمات بررسی موردی در نظام بانکی، فصلنامه علمی و پژوهشی دانش مدیریت دولتی، شماره 2، سال 1388 (ISC)

• آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی با هدف بهبود و توسعه، فصلنامه علمی و پژوهشی منابع انسانی و مدیریت در صنعت نفت، شماره 4، سال 1387 (ISC)

• طراحی و ساخت مقیاس مجموع نمرات لیکرت با رویکرد پژوهشی در مدیریت، فصلنامه علمی و پژوهشی دانش مدیریت، شماره 80، سال 1387 (ISC)

• ارزیابی عملکرد با سیستمهای خبره، فصلنامه علمی و پژوهشی دانشور، سال 1387 (ISC)

• بررسی عوامل موفقیت مدیران در سازمانهای خدمات عمومی کوچک و طراحی مدل بمنظور تبیین عوامل، فصلنامه علمی و پژوهشی دانشور، سال 1386 (ISC)

• فرسودگی شغلی، فصلنامه علمی و پژوهشی انجمن علوم مدیریت ایران، سال اول، شماره اول 1385

• متغیرهای گم شده در نظریه های مدیریت استراتژیک منابع انسانی/فصلنامه علمی ترویجی مدیریت و توسعه/ سال 9 شماره 33

• محاسبه شاخص قیمتی برای خدمات بیمه ای جهت تعدیلات تورمی/ فصلنامه علمی ترویجی بررسی های بازرگانی/ سال 4 شماره 24 مرداد 86

• تجزیه و تحلیل مقیاس لیکرت در مدیریت/ فصلنامه علمی ترویجی مطالعات مدیریت/ شماره 54 تابستان 86

• نظریه بنیادین (Grounded)، رویکردی عملیاتی و نوین در روش تحقیق/ فصلنامه علمی ترویجی مدیریت صنعتی دانشگاه علامه/ شماره 8 بهار 84

### ترجمه مقاله برای ماهنامه گزیده مدیری:ت:

• چگونه روسای جمهور دیگران را متقاعد می سازند؟ / ترجمه / سال چهارم شماره 26/ اردیبهشت 1382

• استراتژی و جامعه/ شماره 67 اسفند 1385

• ترجمه و تلخیص مقاله برای مجله مدیریت دانش سازمانی:

• نیرنگهای رایج در مذاکرات / تلخیص و ترجمه / سال دوم / شماره 13 / مهر 84

• دست نگه دارید، شما مدیران خود را چگونه آموزش می دهید؟ / ترجمه / سال دوم / شماره 16 / دی 1384

• ارزیابی عملکرد و مدیریت عملکرد / ترجمه و تلخیص / سال دوم / شماره 17 / بهمن 1384

• چرا کارکنان سازمان را ترک می کنند؟ / ترجمه / سال دوم / شماره 18 / فروردین و اردیبهشت 1385

• آقای مدیر شما آخرین نظری هستید که باخبر می شوید / سال دوم / شماره 19 / خرداد و تیر 1385

• ارتباطات غیرکلامی در فروش / سال دوم / شماره 20 / مرداد و شهریور 1385

• داستان خرگوش و لاک پشت / سال دوم / شماره 21 / مهر و آبان 1385

• تحولات هیئت مدیره ها در دهه های پایانی قرن 20 / شماره 22 / آذر و دی ماه 1385

• رهساران اوج تعالی / خارپشت هستید یا رویاه / شماره 22 / آذر و دی ماه 1385

• مدیریت بوفالونی و غازی / شماره 23 / بهمن و اسفند ماه 1385

• کارکنان مدیران را ترک می کنند نه سازمانها را / شماره 24 / فروردین و اردیبهشت 1386

• کارآفرینی اجتماعی / شماره 25 / خرداد و تیرماه 1386

• چک لیست رهبران در دولت الکترونیک / مرداد و شهریور 1386

• ترجمه و تالیف مقاله برای مجله روانشناسی سازمانی (5 مورد چاپ شده)

• تالیف مقاله برای ماهنامه پیام صنعت خودرو (1 مورد چاپ شده)

• تالیف و ترجمه مقاله برای ماهنامه چالش آموزشی شرکت ملی نفت:

1. چهارچوب طبقه بندی فرایندها/ترجمه/شماره 13/ اردیبهشت 83

2. راههای عملی مدیریت عملکرد/ترجمه/شماره 16/ مرداد 83

3. رهنمودهای برای رفتار سازمانی مدیران/تالیف/شماره 17/ شهریور 83

4. صفتهای بایسته یک رهبر/تلخیص/شماره 18/ مهر 83

5. آداب نوشتن نامه الکترونیکی/تالیف/شماره 20/ آذر 83

6. طرآنف نهفته در استاندارد ISO 9000/تالیف/لویزه/آذر 83

7. بازتاب خشونت های منفی در محل کار/ترجمه/شماره 22/ بهمن 83

8. شش سیگما برای طلایه داران کیفیت/ ترجمه / شماره 23 / اسفند 83

9. کاربرد فن ایفای نقشهای شغلی در انتخاب افراد موفق / ترجمه/شماره 24/فروردین 84

10. راههایی برای حرفه ای شدن/تالیف/ شماره 27 / تیر 84

11. پیوند فن آوری اطلاعات و منابع انسانی / ترجمه/شماره 28/مرداد 84

12. پرورش مدیران برتر / ترجمه/شماره 29/شهریور 84

## سوابق مشاوره اجرایی و تحقیقاتی

<ul style="list-style-type: none"> <li>• مشاوره در حوزه مدیریت منابع انسانی شرکت <b>تجهیزات پزشکی اندیشمند پرداز</b></li> <li>• مشاوره در حوزه مدیریت منابع انسانی شرکت <b>چرم درسا</b></li> <li>• مشاوره در حوزه مدیریت استراتژیک و منابع انسانی شرکت سرمایه گذاری <b>دامپرووری شیر و گوشت پارس</b></li> <li>• مشاوره منابع انسانی و ساختار در کارگزاری <b>بانک کارآفرین</b></li> <li>• مشاوره منابع انسانی و استراتژی در شرکت <b>ساختمانی زیستاب</b></li> <li>• مشاوره منابع انسانی و استراتژی در شرکت <b>ساختمانی رونین</b></li> <li>• مشاوره منابع انسانی و استراتژیک شرکت <b>طراحی گلبانیک</b></li> <li>• مشاوره منابع انسانی و استراتژیک شرکت <b>رایان هم افزار</b></li> <li>• مشاوره طراحی ساختار و سازماندهی <b>بانک تجارت</b></li> <li>• مشاور منابع انسانی شرکت <b>Sony در ایران</b></li> <li>• مشاور منابع انسانی شرکت <b>شیرآلات ساختمانی Shoder</b></li> <li>• مشاور منابع انسانی گروه <b>صنعتی دقیق صنعت - تجهیزات حفاری و معدنی</b></li> <li>• طراحی ساختار <b>نیروگاه برق دماوند</b>-بزرگترین نیروگاه خاورمیانه</li> <li>• طراحی استقرار <b>نظام ارزیابی عملکرد</b> شهرداران نواحی شهر تهران</li> <li>• طراحی و بازنگری <b>شرایط احراز مشاغل</b> در شرکت نفت پاسارگاد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نیازسنجی و طراحی دوره <b>EMBA</b> برای شرکت طبیعت زنده -Cinere</li> <li>• مشاوره در زمینه جذب و استخدام و رفاه کارکنان در <b>بانک ملت</b></li> <li>• مشاور مرکز تحقیقات مهندسی صنایع و بهره وری دانشگاه صنعتی امیرکبیر ایران</li> <li>• مشاوره در حوزه مدیریت منابع انسانی گروه <b>آباد سازان ایران</b>-ساختمانی</li> <li>• مشاوره در حوزه مدیریت منابع انسانی و ساختار سازمانی شرکت <b>ایمن تدبیرپارس-تجهیزات امنیتی و حفاظتی</b></li> <li>• مشاوره در حوزه مدیریت منابع انسانی شرکت <b>تجهیزات پزشکی پارس طب</b></li> <li>• مشاوره در حوزه مدیریت استراتژیک منابع انسانی شرکت <b>هلدینگ صنایع غذایی بنیاد مستضعفان</b></li> <li>• مشاوره در حوزه مدیریت منابع انسانی شرکت <b>هلدینگ قند پانید</b></li> <li>• مشاوره در حوزه مدیریت منابع انسانی و ساختار سازمانی شرکت <b>امن افزار گستر شریف-امنیت اطلاعات و ارتباطات</b></li> <li>• مشاور منابع انسانی <b>گروه ویانا(شرکت ماموت)</b></li> <li>• مشاوره در حوزه مدیریت منابع انسانی شرکت <b>رایان هم افزار -نرم افزار و تکنولوژی اطلاعات</b></li> <li>• مشاوره در حوزه ساختار سازمانی و مدیریت منابع انسانی شرکت <b>پارس نیروسان -در زمینه برق و تجهیزات الکترونیک</b></li> <li>• مشاوره در حوزه مدیریت منابع انسانی شرکت <b>هلدینگ بوکا(بستنی میهن)</b></li> <li>• مشاوره در حوزه مدیریت منابع انسانی شرکت <b>کیمیا فراز(آرایشی و بهداشتی) نیازسنجی آموزشی</b> مشاغل شرکت نفت پاسارگاد</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• طراحی و اجرای دوره <b>EMBA</b> در شرکتهای طبیعت زنده و نفت پاسارگاد</li> <li>• طراحی مدل مدیریت استراتژیک منابع انسانی در سطح گروه بنیاد مستضعفان</li> <li>• ناظر پروژه شناخت تکنولوژی منابع انسانی در سطح بنیاد مستضعفان انقلاب انسانی</li> <li>• ناظر پروژه سنجش سلامت روان و جسم هلدینگ گردشگری بنیاد مستضعفان</li> <li>• طراحی نظام جامع منابع انسانی برای گروه صنعتی پادرعده</li> <li>• بازنگری و تدوین شرح مشاغل و شرایط احراز سمتهای شرکت عملیات اکتشاف نفت</li> <li>• نیازسنجی شایستگی حوزه صف و ستادی بانک ملت</li> <li>• تدوین دستور العمل جذب برای بانک ملت</li> <li>• طراحی کانون ارزیابی در بانک ملت</li> <li>• طراحی نظام مدیریت استعداد در بانک ملت</li> <li>• تدوین نظام جانشین پروری و راه اندازه مرکز ارزیابی در بانک ملت</li> <li>• تدوین دستورالعمل پرداخت متغیر کارکنان مشاوره ای و ساعتی بانک ملت</li> <li>• پروژه طراحی مدل مدیریت استراتژیک منابع انسانی سازمان صدا و سیما</li> <li>• برنامه ریزی استراتژیک برای اداره کل آموزش بانک ملت</li> <li>• اجرای پروژه تحقیقاتی پیاده سازی طرح تناسب شغل و شاغل با استفاده از بازخورد 360. درجه ای در شرکت ایران خودرو(پایان نامه کارشناسی ارشد)</li> <li>• همکاری پروژه استقرار سیستمهای اطلاعاتی برای برنامه ریزی منابع سازمانی در معاونت منابع انسانی گروه صنعتی ایران خودرو(ERP)</li> <li>• همکاری پروژه ارزیابی رضایت شغلی انبارداران کلیه رده های سپاه پاسداران انقلاب اسلامی با همکاری مرکز مطالعات لجستیک سپاه</li> <li>• اجرای پروژه طراحی و محاسبه شاخص قیمت مصرف کننده <b>CPI</b> برای صنعت بیمه با همکاری گروه بیمه دانشکده امور اقتصاد و دارایی و بانک مرکزی</li> <li>• نیازسنجی آموزش -وزارت بازرگانی</li> <li>• ارزیابی توانمندیهای مدیران -وزارت بازرگانی</li> <li>• بررسی ساختار و فرایندهای معاونتهای اداری مالی و طرح و برنامه دانشگاه تهران</li> <li>• طراحی رشته کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران</li> <li>• طراحی رشته کارشناسی ارشد مدیریت هنر -فرهنگستان هنر</li> <li>• بررسی وضعیت آموزش و پژوهش در بخش بهینه سازی مصرف انرژی -مدیریت صنعتی</li> <li>• مشاور 6 پایان نامه کارشناسی ارشد در رشته مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران</li> <li>• مشاور 1 پایان نامه کارشناسی ارشد در رشته مهندسی صنایع دانشگاه آزاد اسلامی</li> <li>• راهنمایی 9 پایان نامه کارشناسی ارشد در رشته مدیریت گردشگری با همکاری دانشگاه لولتا سوئد(به زبان انگلیسی)</li> <li>• داوری 5 پایان کارشناسی ارشد در رشته مدیریت گردشگری با همکاری دانشگاه لولتا سوئد</li> <li>• راهنمایی 20 پایان نامه DBA+ داوری 10 پایان نامه DBA</li> </ul>

## سمینارها/ دوره ها و کارگاههای آموزشی اجرا شده

- آشنایی با عملکرد شرکت‌های مهم نفت و گاز- شرکت راهبران پتروشیمی
- آسیب شناسی تحول سازمانی با رویکرد تعدیل نیرو- دانشگاه امام حسین
- آسیب شناسی آموزشهای سازمانی و الگویی موارد موفق جهانی- شرکت صنایع پتروشیمی
- الگوهای رفتاری در صنعت نفت و گاز- شرکت پالایش و پخش مواد نفتی ایران
- ابزارهای مدیران منابع انسانی- نیروی دریائی سپاه پاسداران
- اصول برنامه ریزی- فولاد خوزستان- اهواز
- اصول و فنون تصمیم گیری- بانک رفاه
- اصول و فنون مذاکرات- بانک رفاه / سازمان حمل و نقل جاده ای کشور/ جهاد دانشگاهی صنعتی شریف / موسسه فکر فردا
- برنامه ریزی منابع سازمانی ERP- فولاد مبارکه- اصفهان
- پارادایمهای تغییر و تحول- موسسه کار و تامین اجتماعی/ بانک ملت
- پارادایمهای تغییر و تحول- موسسه منادیان توسعه
- پارادایمهای تحول سازمانی- نیروی دریائی سپاه پاسداران
- کارگاه تفکر انتقادی- بانک ملت
- جعبه ابزار مدیریت- پژوهشگاه نیروی ایران/ شرکت نفت پاسارگاد
- جعبه ابزار رفتار مدیریت- نیروگاه سیکل ترکیبی قم
- روش تحقیق در مدیریت- بیمه ملت
- سازمانهای آینده- وزات کار و امور اجتماعی
- شناسایی شایستگی ها کارکنان- بانک تجارت
- اصول سرپرستی- موسسه نوین دانشمند- بیمه ملت- شرکت طبیعت زنده
- طبقه بندی مشاغل- آموزشهای کاربردی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران
- کنترل کنترل ناپذیرها- شرکت عملیات اکتشاف نفت
- فنون تصمیم گیری- صندوق مهر امام رضا/ جهاد دانشگاهی صنعتی شریف
- مدیریت استرس- بانک رفاه
- مدیریت استراتژیک- گروه صنعتی گلرنگ/ جهاد دانشگاهی صنعتی شریف
- مدیریت استراتژیک منابع انسانی- شرکت پالایش و پخش مواد نفتی
- مدیریت امور اداری و کارگزینی- فولاد خوزستان- تهران
- مدیریت بازاریابی و ارتباط با مشتری- بانک کشاورزی
- مدیریت بحران- بانک رفاه
- مدیریت تعارض- بانک تجارت(تهران- قم/ بین الملل)
- مدیریت بهره وری منابع انسانی- وزارت آموزش و پرورش
- مدیریت حقوق و دستمزد- فولاد خوزستان- تهران
- مدیریت دانائی- موسسه کار و تامین اجتماعی
- نظامهای برنامه ریزی، مالی در شرکت‌های نفت و گاز- راهبران پتروشیمی
- نگاه مگادایمیک به مدیریت استراتژیک منابع انسانی- نیروی دریائی سپاه پاسداران
- شایستگی های منابع انسانی حوزه گردشگری- صدا و سیما استان گلستان

- مدیریت دانش( رویکرد بومی)- بیت مقام معظم رهبری
- صنایع دریایی ایران/ بیمه سامان
- مدیریت رفتار سازمانی- بیمه ملت/ تامین اجتماعی استان قزوین
- / سازمان نوسازی صنایع معدنی ایران/ موسسه تحقیقات معدنی ایران/ ویژه مدیران حراست/ شرکت سامان تجهیز نور/ شرکت گاز استان تهران/
- مدیریت رفتار و برخورد با مشتری- بانک رفاه
- مدیریت عملکرد سازمانی- بانک رفاه/ جهاد دانشگاهی صنعتی شریف
- مدیریت کارآفرینی- وزارت کار کاشان
- مدیریت کسب و کار- وزارت کار کاشان
- مدیریت کیفیت در آموزش- بانک ملت
- مدیریت مشارکتی- بانک رفاه
- توسعه منابع انسانی بانک کشاورزی
- توسعه منابع انسانی بانک ملت
- مدیریت کار تیمی- بانک تجارت
- مدیریت کیفیت مدار- آموزش و پرورش
- مدیریت محصول- CINERE
- مدیریت مشارکتی- بیمه ملت
- مدیریت منابع انسانی- پژوهشگاه توسعه مدیریت
- مدیریت منابع انسانی- صنایع دفاع ایران/ شرکت پتروشیمی
- مدیریت منابع انسانی در ایران- اولین کنفرانس مدیریت اجرایی ایران
- مدیریت منابع انسانی- دفاتر منطقه ای ایران خودرو- تهران و ساری
- مدیریت منابع انسانی و رفتار با کارکنان- مرکز کارآفرینی دانشگاه تهران
- مدیریت منابع انسانی(گزینهش مدیران)- نیروی دریائی سپاه پاسداران
- مدیریت منابع انسانی- بانک رفاه
- مدیریت منابع انسانی- شرکت سرمایه گذاری صدرا تامین
- مدیریت منابع انسانی در مراکز تماس
- مدیریت نگرش محور برای کلیه سطوح- شرکت سامان تجهیز نور
- مدیریت نگرش محور- شرکت صنایع پند
- مدیریت نوآوری- موسسه کار و تامین اجتماعی کرج
- مدیریت و برنامه ریزی آموزشی- بانک ملت
- معماری شایستگی های تیم فروش- دومین کنفرانس رهبری فروش
- معماری منابع انسانی- موسسه کار و تامین اجتماعی- صنایع شیمیای پارچین
- معماری استعداد در سازمانهای دانش بنیان- سومین کنفرانس مدیریت دانش
- معماری منابع انسانی- وزارت آموزش و پرورش
- مهارتها و وظایف مدیران- پژوهشگاه نیرو
- مهارتهای اداری ویژه مسئولین دفاتر- موسسه نوین دانشمند(بنیاد)
- نظام برنامه ریزی- دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی
- نظام پیشنهادت- بانک رفاه
- مهارتهای اجرایی مدیران- انجمن کیفیت ایران- مشهد

## فعالیت های بین المللی

- سخنرانی در کنفرانس توسعه منابع انسانی در آسیا، مالزی 2011
- دوره تخصصی توسعه منابع انسانی در صنعت نفت در کشور ژاپن، 2010
- ارائه سخنرانی در اجلاس مطالعاتی Lean Six Sigma در خصوص منابع انسانی و شش سیگما- کشور تایوان بدعوت سازمان بهره روی آسیا
- ارائه سخنرانی و Benchmarking روش ترکیبی نیازسنجی آموزشی مشاغل در University of Western Australia در May 2005- کشور استرالیا
- اخذ پذیرش برای مقاله " بررسی و تجزیه و تحلیل ساختار و فرهنگ سازمانی جهت اجرای مدیریت کیفیت فراگیر (TQM)" در یازدهمین کنفرانس بین المللی بهره وری در کشور هند، دسامبر 2005.
- پذیرش مقاله و عضویت در هیئت علمی کنفرانس Future Care 2006
- پذیرش خلاصه مقاله در کنفرانس The European Conference on IT Management انگلستان
- پذیرش خلاصه مقاله در 5th European Conference on Research Methodology for Business and Management با موضوع Likert Scale Analysis for Managerial Researches-Pros & Cons